

## 小組面試聘教師惹反感 指欠尊重缺誠意



教師行業突然吃香，更成為一些應屆大學畢業生的「理想工作」，但近年處處響起殺校聲，尋找教職並不容易；有學校每當刊出招聘廣告，都會收到大量申請，因而採用小組面試形式，以加快流程，但想不到此舉卻引起部份教師反感，認為學校缺乏誠意，面試時也令私隱曝光。

以小組面試形式招聘員工，在商界十分普遍，但近年教師職位求過於供，部份學校為爭取時間接見更多求職者，也採用這類面試形式，但有教師並不受落，認為學校因為不願花時間與求職者見面，對他們並不尊重。

黃老師當音樂科代課教師已經兩年，多次見工，都是四至六名求職者圍圈作答，有一次更十分誇張，多達二十名老師被安排一起面試，而且科目不同，由教體育到中、英文都有。「學校不肯單獨與我們傾談，覺得好無誠意，每次小組面試，我只會坐在一旁，很少發言。」黃又認為小組面試欠缺私隱，如果準備跳槽卻撞到熟人，更是尷尬萬分。

### 要求精通「十八般武藝」

他說，有些學校會要求應徵老師做筆試，「我們都有大學學位及教育文憑，仍要做試卷，簡直是羞辱。」他稱，現在找代課教師愈來愈難，「以前打個電話便行，現在要有十八般武藝。我教音樂，但校方曾要求我搬木板、跳車胎，說學校也是這樣訓練學生，又問我是否懂舞獅及扒龍舟。」

東華三院呂潤財紀念中學校長叢蔣漢指，該校教席面試一直以小組形式進行，可以大大縮減面見求職者的時間，由以往一小時見一個，縮減為半小時見十個，又可比較各人的反應及處事手法。同樣曾以小組面試「揀蟀」的香港布廠商會朱石麟中學校長韋綺群，亦承認如果只看履歷，每個求職者都差不多，很難判斷哪個較好，有時收到太多求職信，只見少數求職者隨時有漏網之魚。

不過亦有學校試過小組面試後，認為此形式難以聘請合適教師，寧願轉回較花時間的單獨面試。保良局何蔭棠中學校長麥添亮說，以往因申請者資格相近，為節

省時間使用小組面試，不過這樣難以深入了解申請者的熱誠、性格及文化背景，故還是回復單獨面試，「值得投資時間於單獨面試，因通過一小時的單獨會面，才可找到與校方理念相同的教師。」

深水 區廠商會中學校長麥耀光，聽聞不少學校採用小組面試形式請老師，他認為小組面試有其好處，可以了解求職者的溝通技巧，但他並不採用，「只要單獨問應徵者幾條問題，我已大概了解其能力及教育熱誠。」

[http://news.hkheadline.com/dailynews/content\\_hk/2011/06/30/153236.asp](http://news.hkheadline.com/dailynews/content_hk/2011/06/30/153236.asp)